

認定特定非営利活動法人多摩草むらの会

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ること によって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 5 月 1 日～令和 3 年 4 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 計画期間内の育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員 ... 計画期間中に 1 人以上取得すること。
女性社員 ... 取得率を 80%以上にする。

対策 : 育児休業制度や運用について事業所向け文書の作成や管理職向け研修の実施など社員への育児休業制度の周知徹底。育児休業取得者の潤滑な職場復帰のため、職場と育児休業取得者との間の情報交換について具体的に検討。

目標 2 : 小学 3 年生未満の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

対策 : 短時間勤務制度や運用について事業所向け文書の作成や管理職向け研修の実施など社員への育児休業制度の周知徹底。

目標 3 : 年次有給休暇の取得日数を一人当たり 8 日以上とする。

対策 : 有給休暇取得の実態調査
有休計画的付与の徹底、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取り組み開始。